

COMUNE DI SANTA MARIA A MONTE

OGGETTO

Ripartizione del fondo per il trattamento economico accessorio ed incentivante anno 2017. Relazione Illustrativa

ILLUSTRAZIONE ASPETTI PROCEDURALI

Data di Sottoscrizione: 20.12.2017

Periodo Temporale di vigenza: 01.01.2017 – 31.12.2017 parte economica

Composizione Delegazione Trattante:

Parte Pubblica:

- Dott. Di Carlo Paolo Segretario Generale (Presidente)
- Dott.ssa Gabriella Bacci Responsabile Settore 1- Giuridico Amministrativo Servizi generali ed istituzionali – Attività economiche
- Rag. Simonetta Banti Responsabile Settore 2 - Economico Finanziario – Risorse umane e politiche comunitarie
- Dott. Luigi Degl'Innocenti – Responsabile Settore 3 – Politiche del territorio e lavori pubblici
- Dott.ssa Sofia Capuano Responsabile Settore 4 – Socio educativo e servizi al cittadino
- Dott.ssa Francesca Meucci – Responsabile Settore 5 - Polizia Municipale e sicurezza urbana
- Dott.ssa Erika Biasci – Vicesegretario Comunale

Organizzazioni Sindacali Ammesse alla contrattazione:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

SULPM

RSU Aziendale

Organizzazioni Sindacali Firmatarie:

FP CGIL – Silvia Orsini

FPS CISL – Cinzia Ferrante

Organizzazioni Sindacali non Firmatarie:

FP UIL – Brunello Fidanzi

RSU Aziendale in forma maggioritaria dei componenti della stessa e precisamente nella seguente composizione:

- Sig.ra Mattiacci Daniela
- Sig. Mirko Guinai
- Sig.ra Maccanti Rossana
- Sig. Luciano Mansani

Soggetti destinatari:

Dipendenti del Comune di Santa Maria a Monte

Materie trattate tutte relative all'anno 2017: Risorse da destinare agli istituti contrattuali previsti dal C.C.D.I. 2016 sottoscritto in data 19/10/2016.

Il Revisore Unico ha espresso parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo a seguito della trasmissione allo stesso della bozza di accordo economico 2017 per la ripartizione delle risorse decentrate a seguito della sottoscrizione del C.C.D.I. 2016 in data 19/10/2016.

Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione Giunta Comunale n. 40 del 27/02/2017 con la quale è stato approvato il P.E.G. l'anno 2017 ed il Piano degli obiettivi 2017/2019 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 27/02/2017.

Il piano per la trasparenza è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 27.01.2015, esecutiva, e successivamente aggiornato/integrato nel corso dell'anno 2017.

Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti al D.Lgs 150/2009 s.m.i., a tal fine sul sito dell'ente sono stati inseriti i contratti decentrati le schede del conto annuale ed i curricula dei Responsabili di Settore nonché i tassi di assenza dei dipendenti suddivisi per settore di appartenenza.

La Relazione sulla Performance per l'anno 2017 sarà validata dal Nucleo di Valutazione

ILLUSTRAZIONE ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Art 1) L'Accordo economico per la ripartizione delle risorse decentrate 2017 riepiloga l'utilizzo delle risorse nel corso dell'anno 2017 nel rispetto di quanto previsto dal C.C.D.I. 2016 sottoscritto in data 19/10/2016.

Art. 2) Nel rispetto delle indicazioni dell' ARAN e di quanto esplicitato nel C.C.D.I. 2016, la validità della ripartizione è annuale sulla scorta della quantificazione del Fondo per le risorse decentrate 2017 approvato definitivamente con Determinazione del Responsabile del Settore n. 2 n. 155 del 18/12/2017 per complessive € 180.298,69=.

Art. 3) La somma massima destinata al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2017 è di € 2.073,85=. La ripartizione di tale somma ai fini della ripartizione per singola categoria è stata calcolata su base annua per garantire idonea copertura al finanziamento delle nuove P.E.O. per gli anni futuri nel rispetto del limite annuo delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata previsto dalla vigente normativa. Il costo effettivo per l'anno 2017 viene pertanto quantificato in 1/365 delle P.E.O. 2017 attribuite. La differenza tra l'importo complessivo destinato alle P.E.O. 2017 e quello effettivamente liquidato è destinata alla Performance di Ente

Art. 4) Si specifica che per quanto non previsto dal C.C.D.I. 2016 in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, e quindi anche con riferimento al 2017, si rinvia alle disposizioni di cui alla contrattazione nazionale.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO

FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' 2017 - RIPARTIZIONE

Voci salario accessorio	Parziali	Totali
Art. 17, comma 2, lett. a) – performance	€ 6.575,06	* € 6.575,06
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 69.782,16	€ 69.782,16
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali 2017	€ 5,01	€ 5,01

Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, etc.	Turno € 6.707,00 Rischio € 4.942,00 Reperibilità € 6.910,00 Maneggio valori € 2.358,00	* € 20.917,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 22.000,00	€ 22.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	ICI € 7.607,91 Progettazione € 3.000,00	€ 10.607,91
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 900,00	€ 900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 1.239,50	€ 1.239,50
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 681,70	€ 681,70
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 32.875,87	€ 32.875,87
Art. 15 comma 5	€ 13.800,00	* € 13.800,00
Altro (oneri riclassificazione VV.UU. CCNL 31/3/99)	€ 914,48	€ 914,48
Totale	€ 180.298,69	€ 180.298,69

* Somme soggette a variazioni a consuntivo liquidazioni competenze 2017.

ATTESTAZIONI

Si attesta la coerenza della ripartizione delle risorse decentrate 2017 con le norme contrattuali nazionali e quelle inserite nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2016 sottoscritto in data 19/10/2016.

RISULTATI ATTESI

Dalla sottoscrizione del C.C.D.I. 2016, e quindi anche con riferimento alle previsioni del presente contratto decentrato anno 2017, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento al risultato atteso, alla individuazione dei soggetti partecipanti, si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

Santa Maria a Monte 20/12/2017



Il Segretario Comunale
Dott. Paolo Di Carlo